

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



พันตำรวจเอก สุกพล ร่วมสุข  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ  
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญเป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)  
และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๗ โดย สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ  
ได้จัดทำแผนการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ

มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ ความเข้าใจ  
และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม  
สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามหลัก  
ธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผน  
ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ  
และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติดังนี้

สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ ฉบับนี้เพื่อเป็นประโยชน์และสร้าง  
ความรู้ความเข้าใจความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปฏิบัติงานของข้าราชการ  
ตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญมีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม  
ส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมร่วมต่อต้าน  
การทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( สุพล ร่วมสุข )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

เรื่อง	หน้า
๑. บทที่ ๑ บทนำ	๔
๒. บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆที่เกี่ยวข้อง	๕
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐	๕
๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๖
๓. บทที่ ๓ สถานการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรปทุมราช วงศา	๙
๔. บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
๕. บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑๕

## บทที่ ๑

### บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ **“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้**“ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”**โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดีเก่งและมีคุณภาพ สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่าประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัด ไว้ว่าในปีพ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐คะแนน)เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายไว้ ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITAทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปีพ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธร เมืองอำนาจเจริญสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ ใสความตระหนัก เกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึกค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ และ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ดังนั้น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรปทุมราชวงศาฉบับนี้จะเป็นประโยชน์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรปทุมราชวงศามีการดำเนินงานบนพื้นฐานความถูกต้องและเป็นธรรม และความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพฤติกรรมกรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบต่อไป

๕

## บทที่ ๒

### ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

#### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไว้คือยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๘ ประเด็น ได้แก่

- ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส
  - ๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมาย และเชื่อมโยงการพัฒนา ในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
  - ๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ
  - ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
  - ๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
  - ๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
  - ๗) กฎหมายมีความสอดคล้องกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น
  - ๘) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค
- การจัดทำ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ มีความ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๖	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการ	ระดับความโปร่งใส การทุจริต

	ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประพฤติมิชอบ
--	-----------------------	--------------

## ๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้กำหนด  
**หมุดหมาย**ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตไว้ใน**หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย**  
**มีประสิทธิภาพและตอบโจทยประชาชน**ซึ่งเน้นปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ  
 โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของ ระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ  
 ที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑** การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทยสะดวก และประหยัด

**กลยุทธ์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น  
 เชื่อมโยงเปิดกว้าง และ มีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ที่ ๓**

การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ที่ ๔** การสร้างระบบบริหารภาครัฐ ที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร  
 ใหม่ที่ทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ  
 มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการ พัฒนาประเทศ

**ตัวชี้วัด** : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

## ๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติพ.ศ ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

**ประเด็น** การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

- ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
- ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
- ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน
- ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ /หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

## ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ

**๒๕๖๑ – ๒๕๗๐) เป้าหมายหลัก :**

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

**ค่าเป้าหมาย :** ระยะเวลาที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

**แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๒ ประการ คือ**

**เป้าหมายที่ ๑** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**แนวทางที่ ๑** ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรม สุจริต

และการปลูกฝังและหล่อหลอม วัฒนธรรม ในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

**แนวทางที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

**เป้าหมายที่ ๒** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**แนวทางที่ ๓** พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จริยธรรม ความซื่อ สัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

**แนวทางที่ ๔** ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

**แนวทางที่ ๕** ปรับระบบงานและโครงสร้าง ขององค์กรที่เอื้อโดยการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

**๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗**

สถานีตำรวจภูธรปทุมราชวงศาได้นำแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของแผนสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ที่เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ Muang Amnat Charoen Police Station

ซึ่งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไว้แล้ว

**๒.๖.นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ/ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค 3 เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริตของหน่วย**

**นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ  
เรื่องเสริมสร้างระเบียบวินัย  
ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต**



**รายละเอียด นโยบาย**

**ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับกาทุจริต**

1. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย



ข้าราชการ ดำรง ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ โดยเคร่งครัดทั้งในและนอกเวลาราชการ

๒. ควบคุม กำกับดูแลและกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการดำรงไปเกี่ยวข้องหรือปล่อยปละละเลยให้มี  
อบายมุข ทุกประเภท โดยให้ถือตามคำสั่ง ตร.ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๘

๓. ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัย และอาญา อย่างเด็ดขาด กับเจ้าหน้าที่ดำรงที่แสวงหาประโยชน์  
โดยมิชอบ และทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือพฤติกรรมเกี่ยวข้อง  
พัวพันกับยาเสพติด

๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการกวดขัน กำกับ ในเรื่องการดูแลความประพฤติ  
ระเบียบวินัยข้าราชการดำรงและบันทึกเป็นหลักฐาน ถ่ายทอดถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๙

### บทที่ ๓

#### สถานการณ์การทุจริตและประพฤตินิชอบของสถานีตำรวจ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและบทเรียนที่ได้จากการเปลี่ยนแปลง  
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติจึงได้มีการริเริ่มแนวคิดในการ  
ปรับปรุงยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์  
ดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยสามารถตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือ  
สถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง ต้องมีการคำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน  
ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชนภาควิชาการองค์กรสาธารณชนและภาคประชาสังคมเพื่อให้  
เข้ามามีการมีส่วนร่วมในทุกกระบวนการตั้งแต่กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติการแปลง ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การ  
ปฏิบัติการติดตามประเมินผลการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติให้รัฐสภาและสาธารณชน  
ถ้ารับทราบในทุกปีงบประมาณทั้งนี้ก็เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต  
ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งเพื่อให้ประเทศไทย เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล

จากข้อมูลข่าวสารจากสื่อต่างๆกล่าวถึงอาชีพตำรวจว่าอาชีพตำรวจนับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ  
ในฐานะผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ เพราะตำรวจคือเจ้าหน้าที่รัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ทำให้อาชีพนี้กลายเป็น  
อาชีพที่มีทั้งคนรักและชังพร้อมๆกัน ปัญหาหนึ่งที่ตำรวจถูกร้องเรียนมากที่สุดคือ ปัญหาการใช้อำนาจหน้าที่โดย  
มิชอบ โดยเฉพาะการเรียกรับสินบน ซึ่งทำให้อาชีพนี้ถูกตราหน้าและเป็นจำเลยสังคมเสมอ ไม่เฉพาะตำรวจไทย  
เพียงแห่งเดียวที่ถูกตราหน้าแบบนี้ หากแต่วงการตำรวจทั่วโลกต่างก็ถูก “ยัดเยียด” ภาพด้านลบภายใต้อคติของ  
ผู้คนในสังคมมากกว่าที่จะเกิดภาพพจน์ด้านบวกการศึกษาปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในข้าราชการตำรวจนั้นมี  
ความละเอียดอ่อน เพราะอาชีพตำรวจถูกคาดหวังจากสังคมสูงมาก อย่างไรก็ตาม นักวิชาการด้านคอร์รัปชันศึกษา  
และทุจริตวิทยา วิเคราะห์พฤติกรรมคอร์รัปชันภายใต้พื้นฐานที่ว่า การทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นก็ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่  
รัฐมีแรงจูงใจที่จะใช้อำนาจรัฐนั้น เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ดังนั้น ตำรวจในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐ  
ที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงกลายเป็นอาชีพที่ถูกมองว่าแสวงหาประโยชน์จากการทำหน้าที่มากที่สุดเช่นกัน  
ภาพลักษณ์เหล่านี้กลายเป็น “ภาพลบ” กับอาชีพตำรวจทั่วโลก ทั้งๆ ที่มีตำรวจจำนวนมากตั้งใจทำงาน ปฏิบัติ

หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา โดยสรุป ตำรวจมีพฤติกรรมใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๕ ลักษณะ กล่าวคือ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันของตำรวจ (Police Corruption) ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในฐานะเจ้าพนักงานตามกฎหมาย ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิเจตนาแสวงหาผลประโยชน์ในรูปแบบทรัพย์สินเงินทอง โดยพฤติกรรมสำคัญคือ เรียกรับสินบนหรือที่ชาวบ้านเรียกง่ายๆ ว่า “ไถ” เลือกลงมือในการจับกุม บิดเบือนพยานหลักฐานในคดี ยักยอกเงินประกันตัวผู้ต้องหา รวมทั้งซื้อขายตำแหน่ง

๒. การประพฤติมิชอบของตำรวจ (Police Misconduct) กรณีนี้เป็นพฤติกรรมที่ไม่ได้มีเจตนาเรียกรับผลประโยชน์จากการกระทำนั้น แต่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจเกินขอบเขต เช่น ซ้อมหรือทรมานผู้ต้องหา ไม่ปฏิบัติตามขั้นตอนตามกฎหมาย

๓. พฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เนื่องจากตำรวจเกี่ยวข้องกับการจับกุมผู้กระทำความผิดในคดียาเสพติดโดยตรง ซึ่งคดีดังกล่าวเป็นความผิดมีโทษหนัก ดังนั้น ผู้กระทำผิดมักใช้วิธีการ “วิ่ง/ยัด/จ่าย” ให้ตำรวจ ตั้งแต่ขั้นต้นเพื่อให้ตนเองพ้นผิด หรือถูกดำเนินคดีโดยได้รับโทษที่ไม่หนักมาก

๔. พฤติกรรมที่ยังคลุมเครือว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชันหรือไม่ พฤติกรรมเหล่านี้อยู่ในรูปแบบของการรับสินน้ำใจจากร้านค้า ร้านทอง ร้านสะดวกซื้อที่ขอร้องตำรวจมาทำหน้าที่อำนวยความสะดวกดูแลความปลอดภัย หรือช่วยจัดการจราจรให้ ซึ่งพฤติกรรมดังกล่าวไม่ควรถูกเหมารวมว่าเป็นการทุจริต หากแต่เป็นการอำนวยความสะดวกโดยมีสินน้ำใจเล็กๆ น้อยๆ เป็นเครื่องตอบแทน

๕. การฝ่าฝืนจรรยาบรรณ เช่น ทำงานไม่เต็มเวลา

สถานีตำรวจภูธรปทุมราชวงศาเป็นหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นหน่วยหลักในการรักษาความสงบเรียบร้อยดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันให้กับประเทศชาติมีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายโดยตรง มีข้อมูลสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ และจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามสถิติการร้องเรียนข้าราชการตำรวจของหน่วย

## บทที่ ๔

### แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมืองการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตลอดจนการพัฒนา ประเทศเป็นอย่างมาก โดยกระบวนการของปัญหาทุจริตเกิดจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ ซึ่งมีพฤติกรรมในเชิงทุจริตคอร์รัปชัน ใน รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) สร้างความเสียหายแก่ราชการในแต่ละครั้งเป็นจำนวนมาก จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสอบสวน และศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภาได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภทได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการ สัมปทาน การทุจริต โดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนโยบายการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนา ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและเป็นเครื่องมือชี้้นำการพัฒนาหน่วยงานจากทุกภาคส่วนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือกันอย่าง จริงจังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ๔ ประการ คือ

- ๑) สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) เครือข่ายจากทุกภาคส่วน ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

#### ๒. สาเหตุของการทุจริต

๑) ปัญหาระบบอุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนรักรวยและมีอำนาจโดยมิชอบ ระบบพวกพ้องในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตย การซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิครอบงำประชาชน

๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อน ไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก

๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต

๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเลยในบางกรณี

๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์

๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วมในกระบวน การทุจริต

๑๒

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อข้าราชการและนักการเมือง ในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริตในการบริหารงาน รัฐบาลจึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยฉบับปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย” ทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” มุ่งให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานหลักเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวินัย ในการต่อต้าน การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วน ราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงานป.ป.ท.)กำหนดให้ส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ โดยมีแนวทางในการดำเนินงานคือหากส่วนราชการได้จัดทำแผนปฏิบัติการ๔ ปีและมีการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัด ไว้แล้วและเห็นว่าสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ ชาติได้ก็ให้นำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดดังกล่าวมาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖หากไม่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติฯ ก็กำหนดขึ้นมาใหม่และนำไปบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการด้วย โดยกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ ตัวชี้วัดให้เป็นไปตามพันธกิจ จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นกรอบในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ก า ร ป้ อ ง กั น

และปราบปรามการทุจริตประจำปีต่อไป นอกจากนี้สำนักงานป.ป.ช. ยังได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร โดยใช้ชื่อว่าระบบ PoliceITA เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลการบริหารจัดการข้อมูล และการกำกับติดตามการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการวิเคราะห์และประมวลผล การประเมินได้อย่างอัตโนมัติตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจ มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงานโดยประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเครือข่าย ภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบแจ้งข้อมูลเบาะแสการประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาท มีระบบการทำงานและการตรวจสอบ ที่เข้มแข็งในการป้องกันการทุจริต

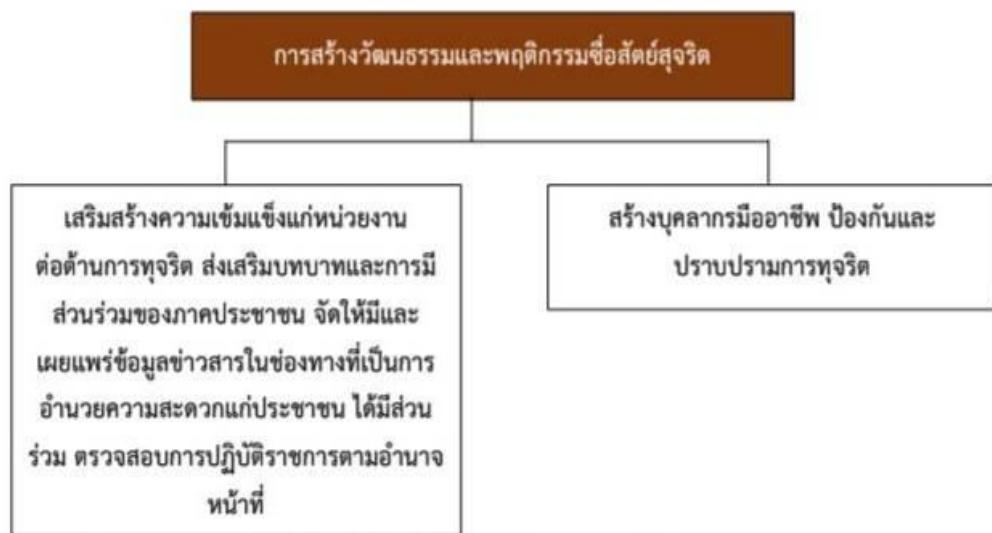
๔. เสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ

**เป้าหมาย :** สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

**ตัวชี้วัด :** การแก้ไขปัญหาการทุจริต



๒. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต



นโยบายของต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

๑. ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

เรื่องเจตนากรณีในการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

( No Gift Policy ) กล่าวคือ ประกาศเจตนากรณีของผู้กำกับการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

และข้าราชการตำรวจทุกคน จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (

No Gift Policy) ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์

หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ

ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่น

ต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล

๒. ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญเรื่องเจตนากรณีในการป้องกันการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญกล่าวคือผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ และข้าราชการตำรวจขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใสสร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรมความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสาร ภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรรวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรปทุมราชวงศา พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ สำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

๓. ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญเรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ

กล่าวคือประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้พร้อมสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าสถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ มีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและมุ่งหมายให้สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใสให้สมกับ ค่านิยมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่กำหนด “สุจริต เป็นธรรม”

### บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ระดับ A (๘๕.๐๐ -๙๔.๙๙)

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ /แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ
-----------------------	-----------------	-------------------------------------	--------------	--------------

<p>๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และ จริยธรรมและ สร้างวินัยในการ ต่อต้านการ ทุจริต -การสร้างจิตสำนึก ให้และความ ตระ หนัก แก่บุคลากร</p>	<p>โครงการอบรม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ความรู้ เกี่ยวกับ ดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)</p>	<p>-รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมในการ ดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหา การทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โด ย มีขอบในหน่วยงาน -ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรทุกระดับ เข้าร่วม อบรมคุณธรรม จริยธรรม และ ส่งเสริมการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ -นำสื่อ CPI เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้ในเวปไซต์ ของสถานี</p>	<p>งานอำนวย การ ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>
	<p>กิจกรรมมอบนโยบาย ในการ กำหนดมาตรฐาน ฐานการ ปฏิบัติงานใน การสร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส</p>	<p>- การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน เกี่ยวกับ มาตรฐานความโปร่งใส ในการทำงานของผู้ ปฏิบัติทุก ระดับชั้น - เสริมสร้างสมรรถนะและขีด ความสามารถ ของบุคลากร สภ. ปทุมราชวงศา ในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>งานอำนวย การ ทุกสาย งาน</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>



<p>๒. บูรณาการการทำงาน ของ หน่วย งานรวมทั้ง พัฒนา เครือข่าย ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>- การแสดงเจตจำนง ในการต่อต้าน การทุจริตของ ผู้บริหาร</p> <p>- สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ -</p> <p>มาตรการการใช้ดุล พินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้ เป็นไปตาม หลักการ บริหาร</p> <p>กิจการบ้านเมืองที่ดี -</p> <p>การเชิดชูเกียรติแก่ บุคคลในการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้ เป็นที่ประจักษ์</p> <p>- มาตรการจัดการ ในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการ ทุจริต</p>	<p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร สภ.เมือง อำนาจเจริญ</p>	<p>ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- ประกาศนโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>- จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติ</p> <p>การป้องกันการทุจริต -</p> <p>ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต</p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงาน</p>	<p>ผู้กำกับ การ และ รอง ผู้กำกับ การ ทุกสาย งาน</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>
	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<p>- รวบรวมข้อมูลกระบวนการ จัดหาพัสดุเพื่อจัดทำ การประกาศ</p> <p>- รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี</p> <p>- นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ของ สภ.เมือง อำนาจเจริญ</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>

	<p>โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง</p>	<p>รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำการประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี  - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.ถืออำนาจ</p>	<p>งานอำนาจ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
	<p>กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี</p>	<p>- รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี  -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบทั่วกัน</p>	<p>งานอำนาจการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
	<p>โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ ให้บริการ ประจำปี -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี</p>	<p>งานสอบสวน งานอำนาจการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

	<p>กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ</li> <li>- ผ่านเว็บไซต์ สภ.สื่ออำนาจ หัวข้อ/ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม</li> </ul>	<p>งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>
	<p>มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แสดงข้อมูลที่เกี่ยวข้องหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา หรือหลักฐานที่ใช้ ประกอบคำขอ</li> <li>- ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชนให้รับทราบ</li> <li>- ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโปร่งใส และได้มาตรฐาน</li> <li>- จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ</li> </ul>	<p>งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>

	<p>โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ</p>	<p>- ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามคู่มือสำหรับประชาชน - จัดทำประกาศ กระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน - ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข</p>	<p>งานสอบสวน งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>
	<p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่อง</p>	<p>-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือก - คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล - มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>
	<p>กิจกรรม การจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของ สภ.เมืองอำนาจเจริญ</p>	<p>-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่าง ภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต -พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต และจัดการองค์ความรู้ มีการ ถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>งานป้องกัน ปราบปราม</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>

ยุทธศาสตร์/ แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	<p>มาตรการ“ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”กรณีประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูล เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>-กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตหรือไม่</li> <li>-แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</li> <li>-ดำเนินการทางวินัย</li> <li>-ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสนใน เว็บไซต์</li> <li>- แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความ คืบหน้าของการดำเนินการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>	<p>งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก</p>	<p>ปกติของ หน่วย</p>

<p>๓. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วย งาน ต่อต้านการ ทุจริต -การส่งเสริมบท บาท และการมีส่วน ร่วมของ ภาคประ ชาชน - จัดให้มีและเผย</p>	<p>กิจกรรม“การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้อง เรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง”</p>	<p>-รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง การจัดหา พัสดุเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบ - สํารวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มาใช้บริการ - นำส่งประกาศไปเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของ สภ. เมืองอำนาจเจริญ</p>		
<p>-แพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก แก่ ประชา ชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตาม อำนาจหน้าที่</p>	<p>-กิจกรรม จัดให้มีช่อง ทางที่ประชาชนเข้า ถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานีตำรวจภูธรเมือง อำนาจเจริญ</p>	<p>-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าว สารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกประชาชน -จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงาน ประจำปี -ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ค ของสถานีฯ</p>		
	<p>-จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราว ร้อง ทุกข์ของสถานี ตำรวจภูธร เมืองอำนาจเจริญ</p>	<p>-ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้า หน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์ และตอบคำถาม พัฒนาระบบการกำกับติดตาม ตรวจสอบ ให้มีประสิทธิภาพ</p>		

<p>-การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน</p> <p>-การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของสถานีตำรวจ</p>	<p>โครงการ</p> <p>กต.ตร.พบประชาชน</p>	<p>- ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของ ตำรวจทุกสายงาน</p> <p>- ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร. เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชน ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข</p>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
<p>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>-การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการ</p>	<p>โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี</p>	<p>-ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำ แผนการปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>-แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติ ราชการจากทุกสายงาน</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติ</p>	<p>ทุกสายงาน</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>
<p>ปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจ</p> <p>-มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด</p>	<p>กิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการตรวจสอบการรับการจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีตำรวจ</p>	<p>ราชการลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>-คัดเลือกตัวแทนชุมชนเพื่อเป็นคณะกรรมการ</p> <p>-จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชน ทราบ</p>	<p>งานอำนวยการ</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>

<p>-การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> <p>-การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>		<p>-สรุปผลการรับจ่ายของสถานีตำรวจให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์</p> <p>-เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน</p>		
	<p>ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ กำกับ ดูแล และรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง</p>	<p>- คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชน เพื่อเลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ</p> <p>-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>-จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อได้</p> <p>รับการจัดสรรงบประมาณการเบิก-จ่าย</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบทุกขั้นตอนผ่าน ทางเว็บไซต์</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก</p>	<p>ปกติของหน่วย</p>



## ๕. มาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการ

สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และระยะเวลาการดำเนินการเพื่อให้การตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์

มาตรการ/แนวทาง การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
<b>๑. ปฏิบัติงาน คำนึง คุณธรรมและ จริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต</b>					
- การสร้างจิตสำนึกให้และความตระหนัก แก่บุคลากร					
๑. โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน และการให้ ความรู้เกี่ยวกับดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
๒. กิจกรรมมอบนโยบายในการ กำหนดมาตรฐานการ ปฏิบัติ งานในการสร้าง มาตรฐาน ความโปร่งใส					งานอำนวยการ ทุกสายงาน
<b>๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้ง พัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					
- การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร					
๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้าน การ ทุจริต ของผู้บริหาร สถานี ตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ					ผู้กำกับการ

๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การ จัดซื้อ-จัดจ้าง					งานอำนวยความสะดวก
๓. ควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี					งานอำนวยความสะดวก
๔. ประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ					งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก
๕. กำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน					งานอำนวยความสะดวก
๖. การยกระดับคุณภาพการบริ การประชาชน					ทุกสายงาน
๗. การลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ					งานสอบสวน งานอำนวยความสะดวก
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์					ทุกสายงาน
๙. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของสถานีตำรวจภูธร เมืองอำนาจเจริญ					งานป้องกัน ปราบปราม
๑๐. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ					งานสืบสวน

มาตรการ/แนวทาง การ ดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				
	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	ผู้รับผิดชอบ
<b>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</b>					
<b>- การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน</b>					
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง					งานอำนวยการ
จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของสถานี ตำรวจ					ทุกสายงาน
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของ สถานีตำรวจภูธร ปทุมราชวงศา					งานอำนวยการ
โครงการ กต.ตร.พบประชาชน					งานป้องกัน ปราบปราม
<b>๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต</b>					
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี					ทุกสายงาน

การมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบ การรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ					งานอำนวยความสะดวก
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขอประชาชน ในการตรวจสอบ กำกับดูแลและรวมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง					งานอำนวยความสะดวก

๖. มาตรฐานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ประเภท	เป้าหมาย
๑. จำนวนกลุ่มของเป้าหมายภายใน สภ.เมืองอำนาจเจริญ ที่ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เชิงปริมาณ	ร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	คุณภาพ	ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

อนุมัติให้ใช้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สถานีดำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( สุพล ร่วมสุข )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองอำนาจเจริญ